



**E.S.E Hospital San Rafael Nivel II**  
**San Juan del Cesar - la Guajira**

*Siempre Contigo*

# RENDICION DE CUENTAS VIGENCIA 2020



ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II  
SAN JUAN DEL CESAR / LA GUAJIRA

*Siempre contigo*

# MISIÓN

- Somos una Empresa Social del Estado que Presta servicios de salud integrales de baja y mediana complejidad en el Departamento de La Guajira, con oportunidad, continuidad, seguridad y humanización; teniendo como pilar la gestión del conocimiento para fortalecer el talento humano y la sostenibilidad financiera con responsabilidad social a través de recursos físicos y tecnológicos que garantizan la satisfacción de nuestros usuarios y sus familias.

# VISIÓN

- En el 2024 la ESE Hospital San Rafael Nivel II se posicionará como la principal institución de salud en el Departamento de La Guajira, prestando servicios con altos estándares de acreditación, atención diferencial, fortalecimiento financiero y desarrollo sostenible.

# OBJETIVOS

## General

- Alinear las acciones estratégicas de la E.S.E Hospital San Rafael Nivel II de San Juan del Cesar La Guajira para el periodo comprendido entre 2021 y 2024, dentro de un marco que permita de manera integral la articulación de las proyecciones de la Nación, el Departamento y la Institución en procura de garantizar la prestación de servicios de salud de baja y mediana complejidad, con altos estándares de calidad a la población del área de influencia.



## Específicos

- Garantizar desde la alta dirección de la institución las condiciones internas que permitan una operación eficiente, orientada al cumplimiento de la plataforma Estratégica con el propósito de generar confianza en los clientes internos y externos
- Empezar las acciones necesarias para que la gestión administrativa y financiera se convierta en la fuente primaria del cambio que exige la ESE Hospital San Rafael Nivel II, optimizando los procesos estratégicos que garanticen modernizar la institución y la consecución de los recursos para una gestión exitosa.
- Garantizar desde el área Asistencial la eficiente prestación de servicios de salud con altos estándares de calidad, generando plena satisfacción a los usuarios y sus familias.



# VALORES CORPORATIVOS



# PRINCIPIOS COPORTATIVOS

**Trabajo en equipo**

**Humanización**

**Orden**

**Igualdad**

**Transparencia**

**Excelencia**

**Enfoque diferencial**

**Mejoramiento Continuo**

# POLÍTICAS INSTITUCIONALES

**INSTITUCIONES AMIGAS DE LA MUJER Y LA INFANCIA INTEGRAL (IAMII)**

**ATENCIÓN INTEGRADA A LAS ENFERMEDADES PREVALENTES DE LA INFANCIA (AIEPI)**

**SOSTENIBILIDAD FINANCIERA**

**CALIDAD**

**SEGURIDAD DEL PACIENTE**

**COMUNICACIONES**

# POLÍTICAS INSTITUCIONALES

**ADMINISTRACION DEL RIESGO**

**POLITICA DE AUTOEVALUACION DEL CONTROL Y GESTION**

**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

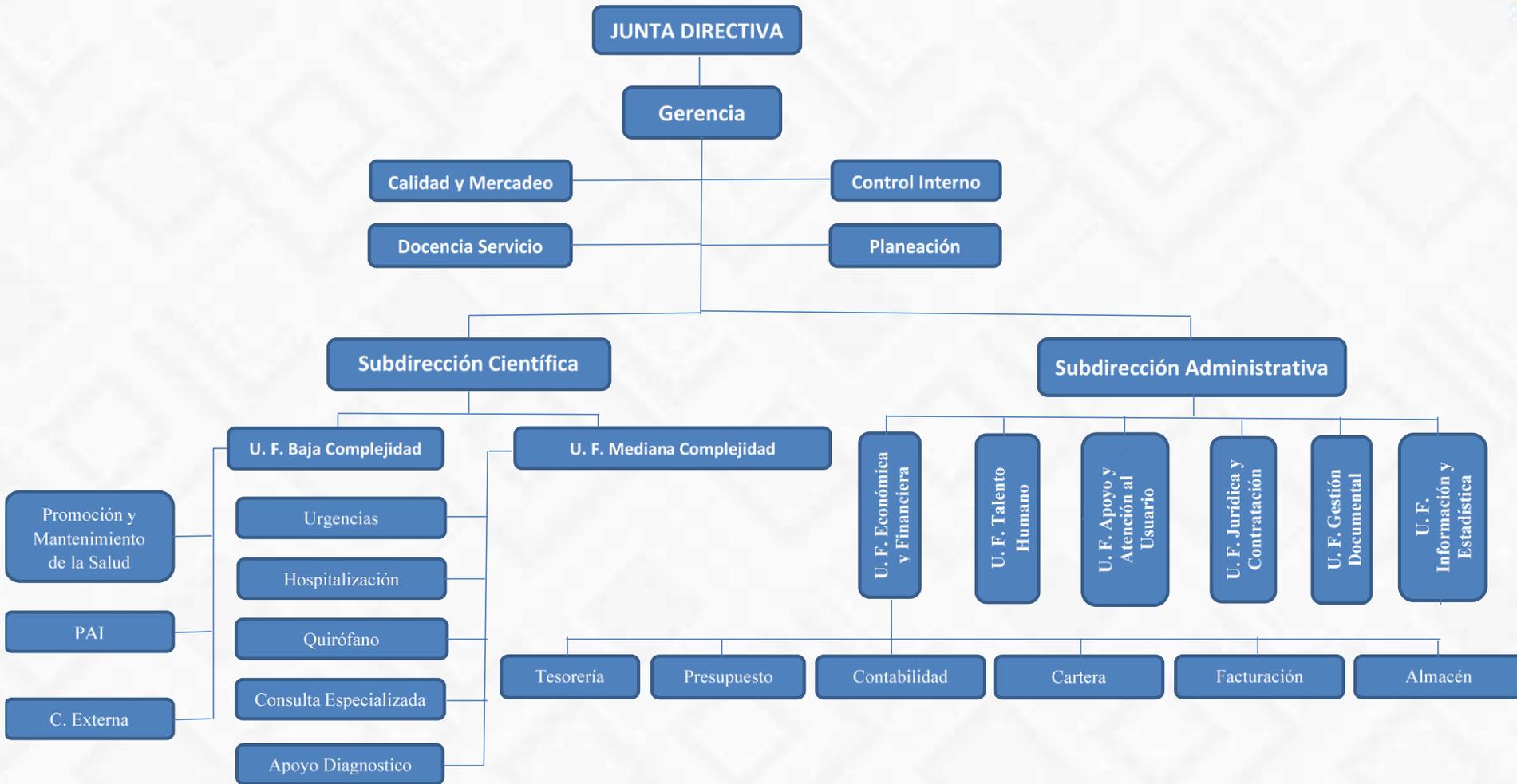
**ANTICORRUPCIÓN**

**SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL**

**GESTIÓN DE TECNOLOGÍA**

**BIENESTAR SOCIAL**

# ORGANIGRAMA



# GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA



ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II  
SAN JUAN DEL CESAR / LA GUAJIRA

*Siempre contigo*

# PRESUPUESTO 2020

Se aprobó mediante Acuerdo No.013 del 13 de diciembre del 2019, por valor de **CUARENTA Y TRES MIL VEINTICINCO MILLONES OCHOCIENTOS DIECISEIS MIL DOCE PESOS (\$ 43.025.816.012) M.L.**; de acuerdo con el siguiente detalle:

| <b>INGRESOS</b>                                  |                          |
|--|--------------------------|
| DISPONIBILIDAD INICIAL                           | 0                        |
| INGRESOS CORRIENTES                              | 30.539.796.275.00        |
| RECURSOS DE CAPITAL                              | 12.486.019.737.00        |
| <b>TOTAL INGRESOS MAS DISPONIBILIDAD INICIAL</b> | <b>43.025.816.012.00</b> |

| <b>GASTOS</b>               |                          |
|-----------------------------|--------------------------|
| GASTOS DE FUNCIONAMIENTO    | <b>42.875.816.012.00</b> |
| GASTOS DE INVERSIÓN         | 150.000.000.00           |
| <b>TOTAL GASTOS</b>         | <b>43.025.816.012.00</b> |
| <b>DISPONIBILIDAD FINAL</b> | <b>0</b>                 |

Fuente: Acuerdo No.013 del 13 de diciembre del 2019

Al cual se le realizaron modificaciones, quedando por valor de **CINCUENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS CUARENTA Y SEIS MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y DOS MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS (\$ 54.646.672.299)**

# ADICIONES PRESUPUESTALES 2020

| ADICIONES PRESUPUESTALES 2020                       |  |                  |
|---|--|------------------|
| ENTIDAD QUE ASIGNA LOS RECURSOS                     | DETALLE  | VALOR ASIGNADO   |
| Ministerio de Salud y Protección Social             | Para la ejecución del proyecto denominado “Adquisición de equipos biomédicos para los servicios de quirófanos y sala de recuperación de la ESE Hospital San Rafael Nivel II de San Juan del Cesar” | \$ 1.163.000.000 |
| Organización Internacional para las Migraciones-OIM | Para la adquisición de equipos Biomédicos y muebles Hospitalarios  | \$ 540.783.032   |
| Alcaldía del Municipio de San Juan –PIC             | Actividades de Promoción y Prevención  | \$ 142.302.111   |
| Departamento de la Guajira -PIC                     | Actividades de Promoción y Prevención  | \$ 29.940.000    |
| Ministerio de Salud y Protección Social             | Asignados para pago de servicios personales  | \$ 5.761.280.000 |

Fuente: Acuerdo No. 01/2020, Acuerdo No. 02/2020, Acuerdo No 6/2020, Acuerdo No.12/2020

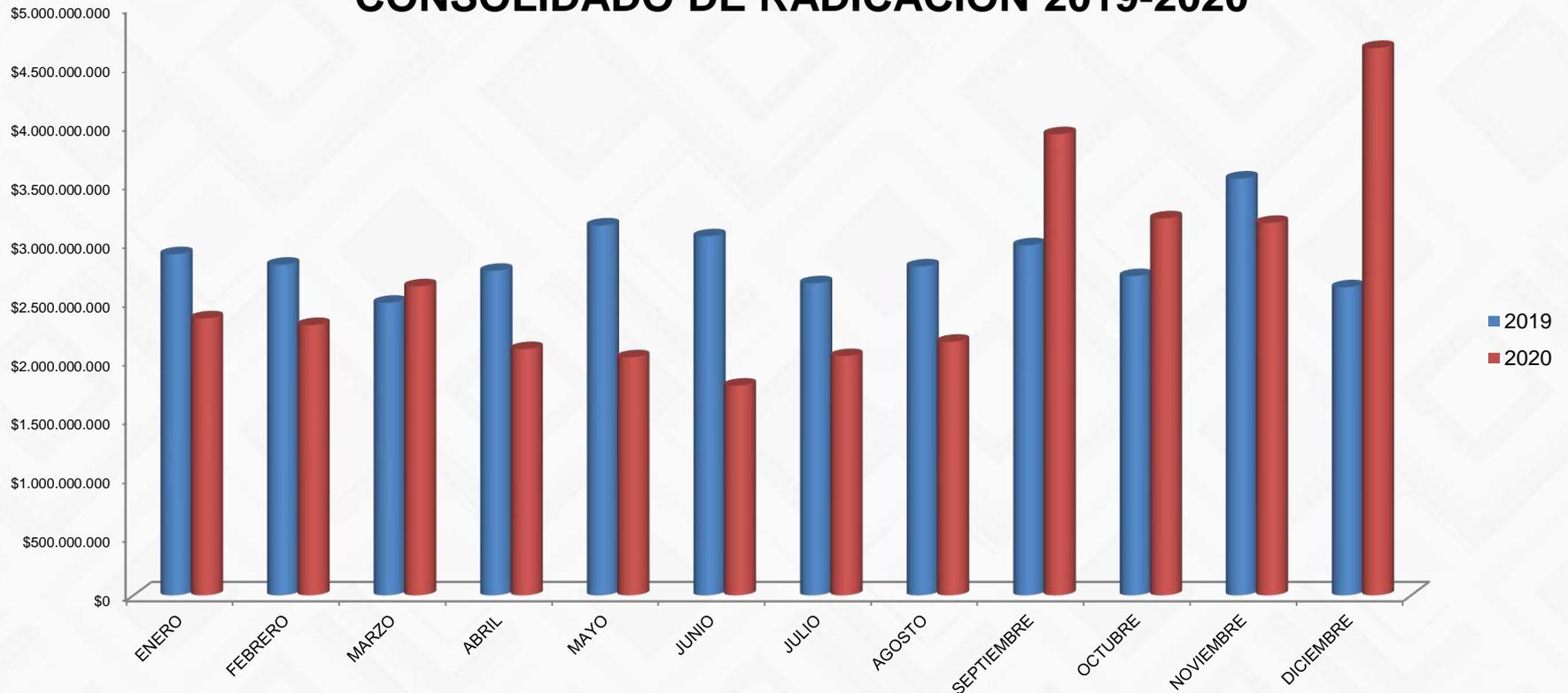
# PASIVOS 2020

| RELACION DE PASIVOS-CORTE DICIEMBRE DE 2020    |                       |            |
|--|-----------------------|------------|
| CONCEPTO                                       | TOTAL                 | PORCENTAJE |
| <b>Adquisición de bienes</b>                   | <b>2.646.778.118</b>  | 23,03%     |
| Proveedores                                    | 2.646.778.118         |            |
| <b>Servicios</b>                               | <b>6.275.418.563</b>  | 54,61%     |
| Honorarios                                     | 3.312.036.676         |            |
| Servicios                                      | 2.963.381.887         |            |
| <b>Salarios, prestaciones y aportes</b>        | <b>738.651.066</b>    | 6,43%      |
| Nómina por pagar                               | 396.443.076           |            |
| Aportes al ICBF y SENA                         | 21.597.900            |            |
| Aportes a cajas de compensación familiar       | 17.274.600            |            |
| Aportes a fondos pensionales- empleador        | 51.623.615            |            |
| Aportes a seguridad social en salud- empleador | 36.477.212            |            |
| Aportes a ARL                                  | 10.505.900            |            |
| Descuentos de nomina                           | 173.649.436           |            |
| Aportes al ICBF y SENA                         | 21.597.900            |            |
| Gastos de viaje                                | 9.481.427             |            |
| <b>Retención en la fuente</b>                  | <b>82.898.000</b>     | 0,72%      |
| <b>Servicios públicos</b>                      | <b>68.474.030</b>     | 0,60%      |
| <b>Avances y Anticipos Recibidos-Dusakawi</b>  | <b>1.678.578.817</b>  | 14,61%     |
| <b>Total Pasivos</b>                           | <b>11.490.798.594</b> |            |

Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

# FACTURACIÓN Y CARTERA

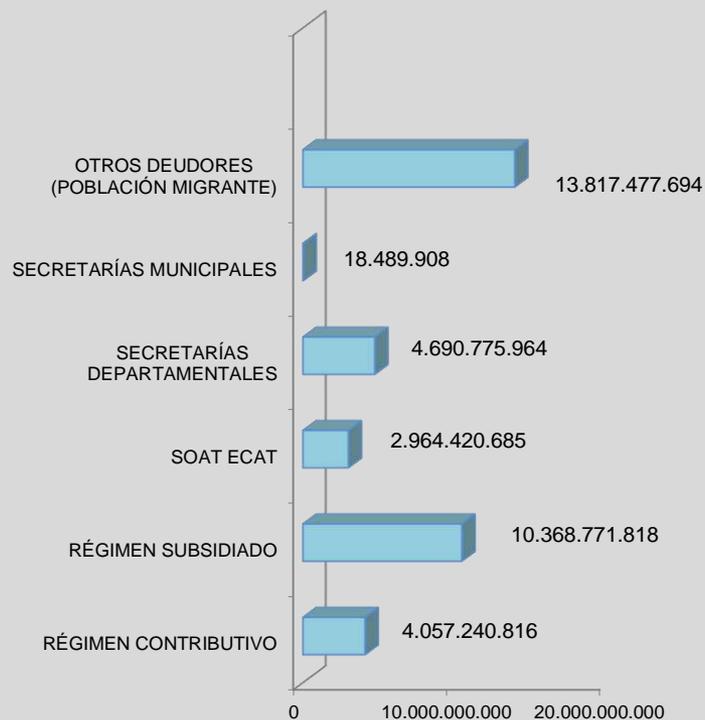
## CONSOLIDADO DE RADICACIÓN 2019-2020



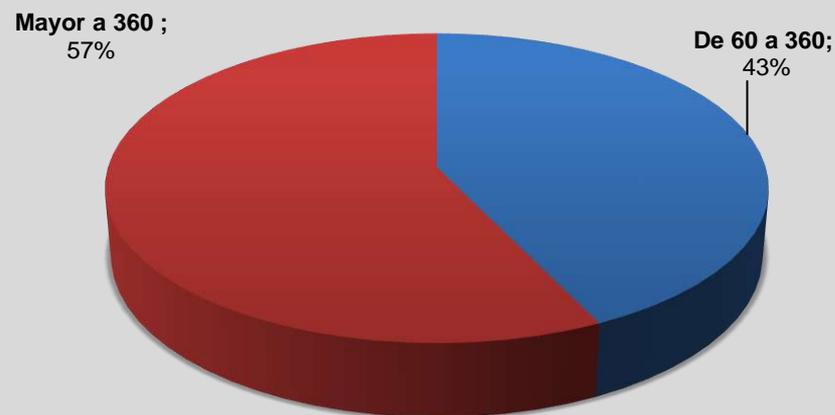
Fuente: Informe radicación del área de cartera 2019-2020

# ESTADO DE CARTERA POR EDADES 2020

## CARTERA POR REGIMENES 2020



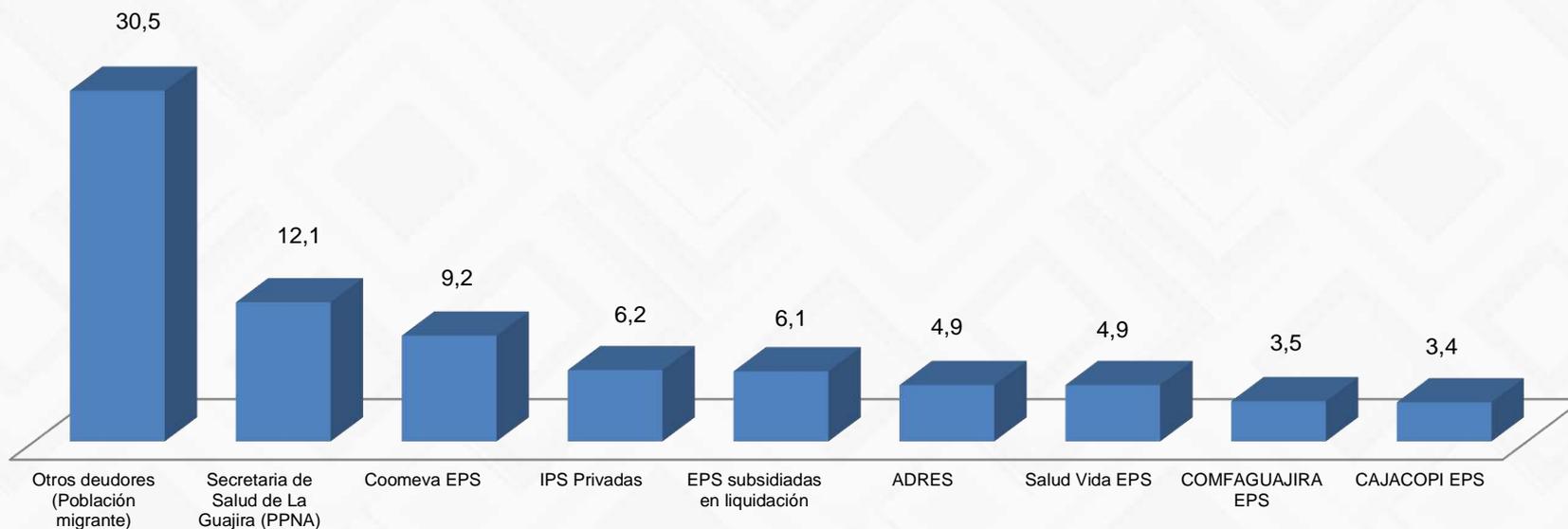
## CARTERA POR EDAD 2020



Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

# PRINCIPALES DEUDORES (ERP) POR EDADES 2020

Tal como se observa en el siguiente cuadro la cartera más alta se encuentra concentrada en otros deudores por venta de servicios de salud:

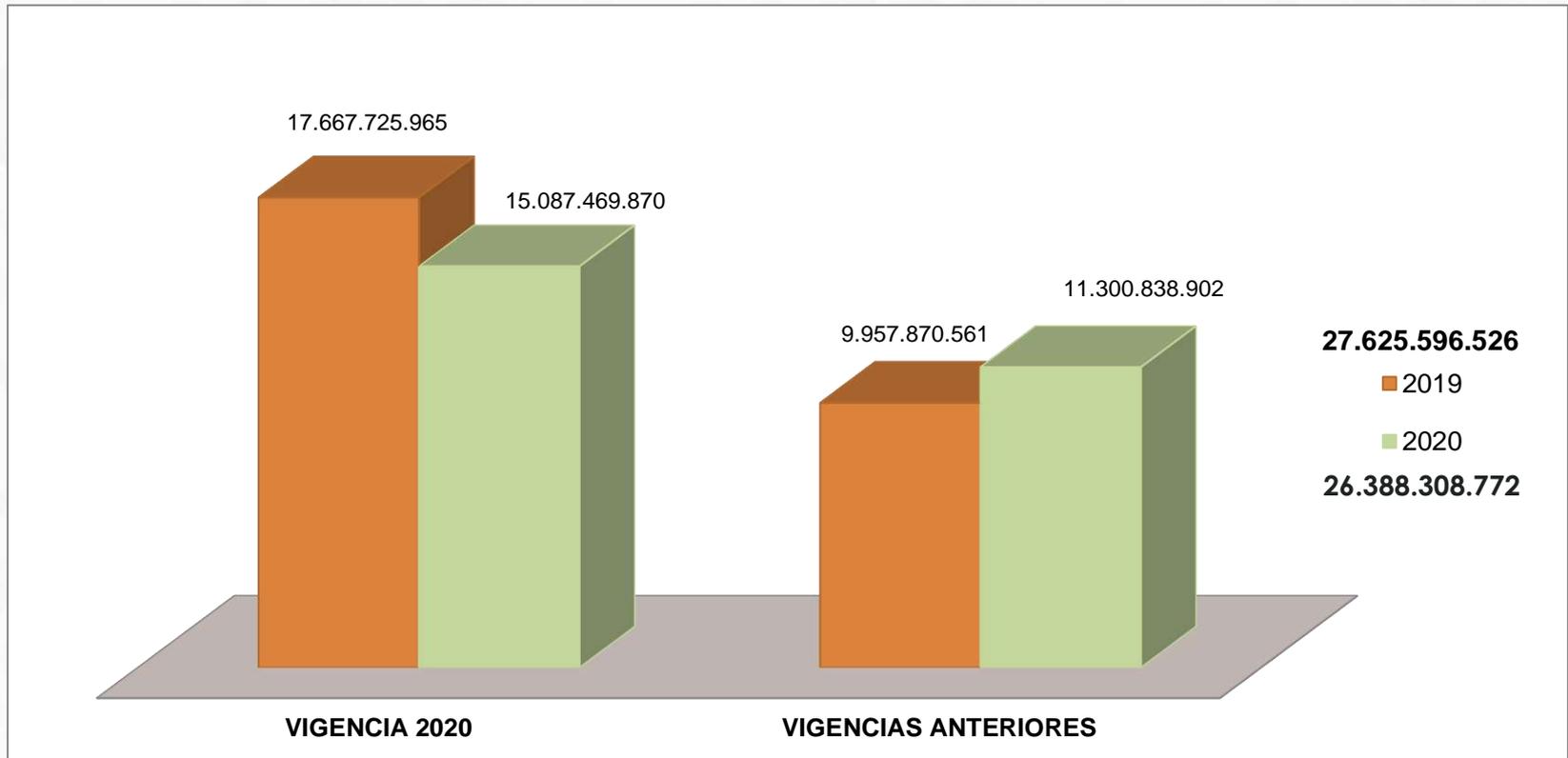


# RADICACION VS RECAUDO 2020



Fuente: Informe recaudo área de cartera 2020

# CUADRO COMPARATIVO RECAUDO 2019-2020



Fuente: SIHO-Sistema de Información de Hospitales

# RIESGO FISCAL

En la vigencia 2020, por efectos de la pandemia covid-19 el Ministerio de Salud y Protección Social no realizó categorización de riesgo de las empresas sociales del estado a nivel territorial, por lo tanto se toma como referencia la categorización del año inmediatamente anterior:

Conforme a la resolución 1342 del 29 de mayo de 2019, del Ministerio de Salud y Protección Social la ESE Hospital San Rafael Nivel II, quedo categorizado en **RIESGO BAJO**.

# PROCESO DE TALENTO HUMANO

- **PLANTA DE PERSONAL**

| PLANTA PERMANENTE | PLANTA TEMPORAL | TOTAL DE EMPLEADOS |
|-------------------|-----------------|--------------------|
| 49                | 94              | 143                |

| CONTRATISTAS DIRECTOS | PERSONAL POR EMPRESAS | TOTAL |
|-----------------------|-----------------------|-------|
| 60                    | 248                   | 308   |

- **CAPACITACIONES:** En el marco de la pandemia la ESE dirigió sus esfuerzos para la capacitación de talento humano en los lineamientos, procedimientos y protocolos establecidos por el Ministerios de Salud y Protección Social.
- **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Mejoramiento de puestos de trabajo.

# MANTENIMIENTO HOSPITALARIO



# UNIDADES SANITARIAS



# MANTENIMIENTO CUBIERTAS



# CADENA DE FRIO



# MANTENIMIENTO REDES SANITARIAS



# MANTENIMIENTO DE AIRES ACONDICIONADOS



# MANTENIMIENTO EQUIPOS INFORMATICOS



# MANTENIMIENTO DE EQUIPOS BIOMEDICOS Y ENTRENAMIENTO DEL PERSONAL



# CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS

| NATURALEZA DEL CONTRATO        | TIPO DE CONTRATO                     | No. CONTRATO ELABORADOS |
|--------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| <b>CON FORMALIDADES PLENAS</b> | Contratos de Prestación de Servicios | 194                     |
|                                | Contratos Sindicales                 | 1                       |
|                                | Contratos de Suministros-            | 49                      |
|                                | Contratos de Obras                   | 4                       |
|                                | Contratos de Arriendo                | 2                       |
| <b>SIN FORMALIDADES PLENAS</b> | Ordenes de Prestación de Servicios   | 236                     |
|                                | Ordenes de Suministros               | 50                      |
|                                | Ordenes de Arriendo                  | 11                      |

# GESTIÓN JURIDICA

| <b>GESTIÓN DEFENSA JUDICIAL</b>        |    |
|--|----|
| Medio de Control Reparación Directa    | 29 |
| Procesos Ordinarios Laborales          | 16 |
| Ejecutivos Singulares                  | 11 |
| Nulidad y Restablecimiento del Derecho | 4  |

# GESTIÓN DIRECTIVA Y ESTRATEGICA

- En la vigencia 2020 se construyó y aprobó **El Plan de Desarrollo Institucional** para el presente periodo gerencial 2021-2024, mediante el Acuerdo N° 16 de 2020

## EJECUCION DEL PLAN DE ACCION 2020

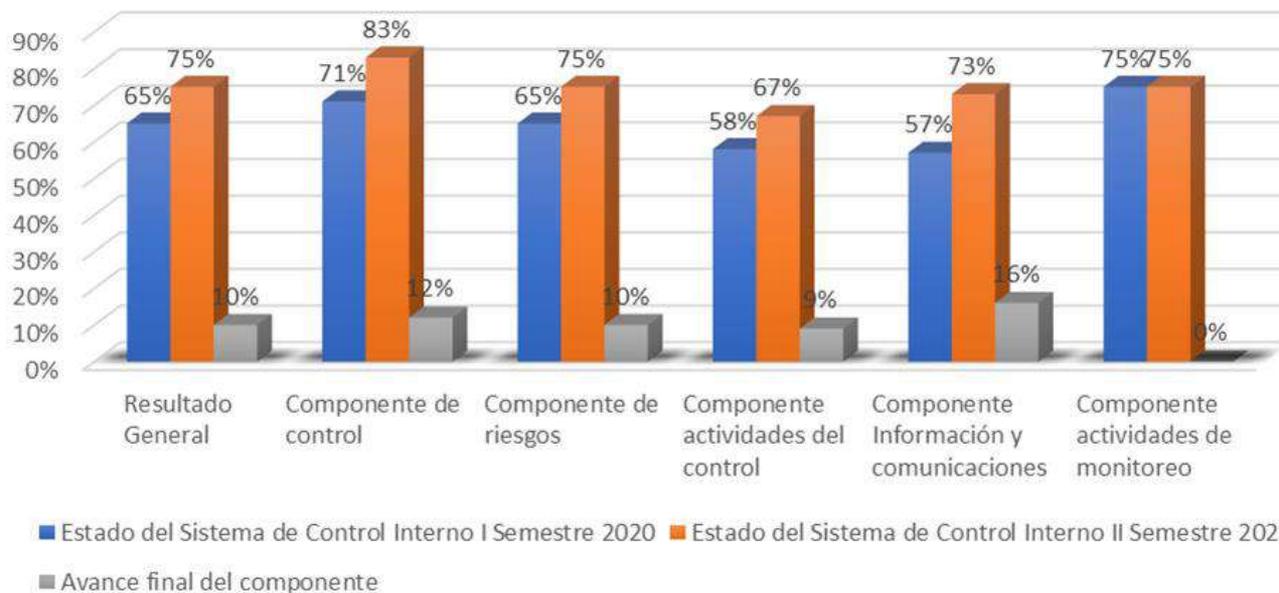
| DETALLE                           | N° DE ACTIVIDADES |
|-----------------------------------|-------------------|
| TOTAL, METAS CUMPLIDAS            | 296               |
| TOTAL, METAS PROGRAMADAS          | 306               |
| <b>PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO</b> | <b>97%</b>        |

# PLAN DE ACCION DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTIÓN (MIPG)

- La ESE Hospital San Rafael Nivel II en Comité de Gestión y Desempeño mediante acta No.4 de 2020, aprueba el Plan de Acción MIPG para la vigencia 2020.
- El modelo integrado de planeación y gestión busca fortalecer la medición de desempeño de la administración pública.
- En la ESE Hospital San Rafael Nivel II de manera responsable, se han implementado las acciones contempladas en las políticas que integran este modelo en procura de la mejora de atención en salud que nos obliga la ley.

# SISTEMA DE CONTROL INTERNO

## ESTADO SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2020



Para la vigencia 2020, podemos analizar que el comportamiento del sistema de control interno fue positivo teniendo en cuenta que para el I Semestre se obtuvo un resultado del 65% y para el segundo semestre se obtuvo un resultado del 75% logrando un avance del 10% en el estado del sistema de control interno de la ESE.



**E.S.E Hospital San Rafael Nivel II**  
**San Juan del Cesar - la Guajira**

*Siempre Contigo*

# PRESTACION DE SERVICIOS



# CAPACIDAD INSTALADA

| CÓDIGO SEDE PRESTADOR | SEDE | GRUPO       | CONCEPTO       | CANTIDAD |
|-----------------------|------|-------------|----------------|----------|
| 4465000286            | 1    | AMBULANCIAS | Básica         | 1        |
| 4465000286            | 1    | CAMAS       | Pediátrica     | 10       |
| 4465000286            | 1    | CAMAS       | Adultos        | 38       |
| 4465000286            | 1    | CAMAS       | Obstetricia    | 12       |
| 4465000286            | 1    | SALAS       | Quirófano      | 2        |
| 4465000286            | 1    | SALAS       | Partos         | 2        |
| 4465000286            | 1    | SALAS       | Procedimientos | 1        |

## OFERTA DE SERVICIOS BAJA COMPLEJIDAD

### RUTAS DE ATENCION PARA LA PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD

- Centro de Salud 20 de Julio.
- Centro de Salud Cañaverales.
- Centro de Salud de La Junta
- Centro de Salud de Caracolí.
- 16 Puestos de Salud.

Intervenciones colectivas en entornos:

- Hogar
- Educativo
- Comunitario
- Laboral
- Institucional
- Poblaciones Vulnerables





## Intervenciones Individuales:

- Primera infancia
- Infancia
- Adolescencia
- Juventud
- Adulthood
- Vejez



# VACUNACION



| AÑO  | VACUNACIÓN |
|------|------------|
| 2020 | 31.953     |



ATENCIÓN EN PLANIFICACIÓN FAMILIAR HOMBRES Y MUJERES



PROBLEMAS EN SALUD MENTAL Y TRASTORNOS ASOCIADOS AL CONSUMO SUSTANCIAS PSICOACTIVAS



ATENCIÓN PREVENTIVA EN SALUD BUCAL



DETECCIÓN TEMPRANA - ALTERACIONES Y TRASTORNOS VISUALES



ALTERACIONES DE LA AUDICION Y COMUNICACION

# RUTA INTEGRAL ATENCIÓN MATERNO PERINATAL



# INDICADORES DE EXPERIENCIA EN LA ATENCIÓN

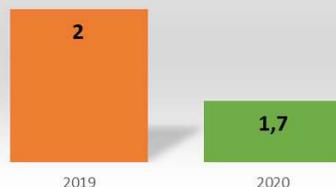
Estándar < 3 días

TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA EN **MEDICINA GENERAL** EN DIAS



Estándar < 3 días

TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE **ODONTOLOGIA GENERAL** EN DIAS



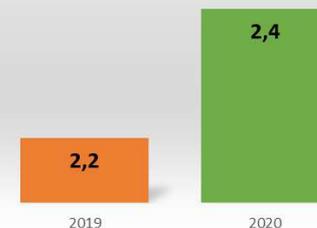
Estándar 15 < días

TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE **MEDICINA INTERNA** EN DIAS

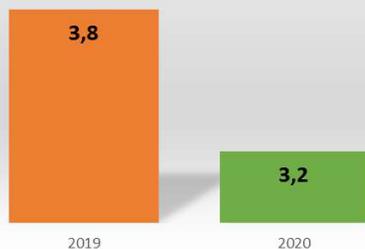


Estándar 5 < días

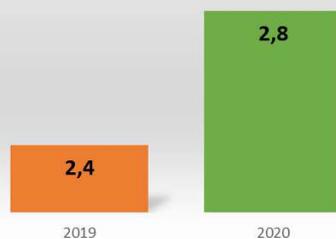
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE **PEDIATRIA** EN DIAS



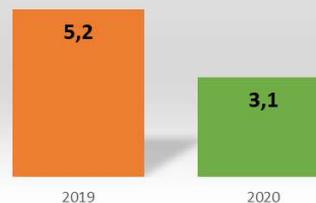
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE **GINECOLOGIA** EN DIAS



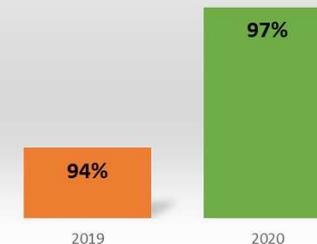
TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE **OBSTETRICIA** EN DIAS



TIEMPO PROMEDIO DE ESPERA PARA LA ASIGNACION DE CITA DE **CIRUGIA GENERAL** EN DIAS



PORCENTAJE DE **SATISFACCION GLOBAL** DE USUARIOS EN PORCENTAJE



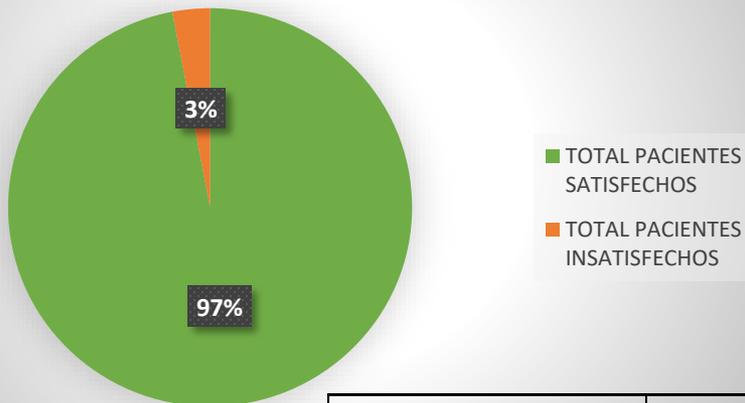
Estándar 8 < días

Estándar 8 < días

Estándar 15 < días

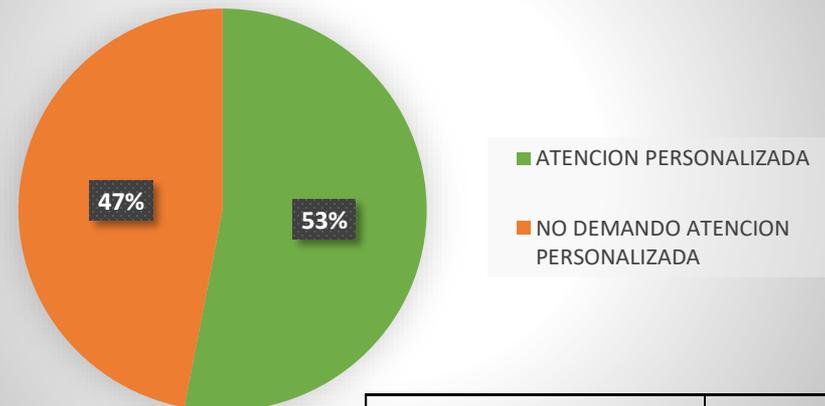
# INDICADORES DE EFICIENCIA EN LA ATENCIÓN DEL USUARIO

## TASA DE SATISFACCION GLOBAL



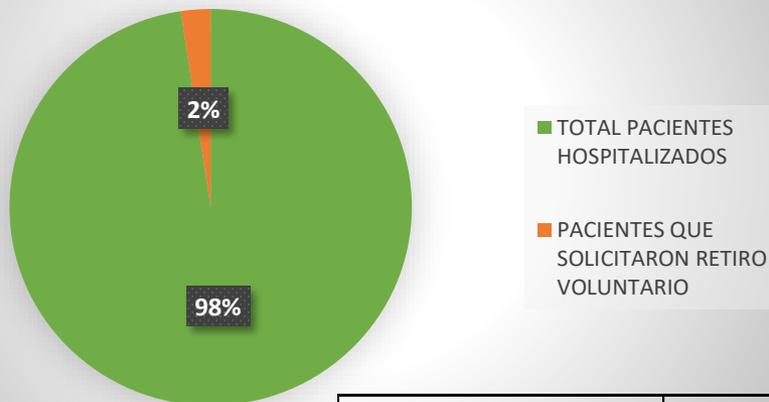
TOTAL USUARIOS ENCUESTADOS | 11.084

## ATENCION PERSONALIZADA



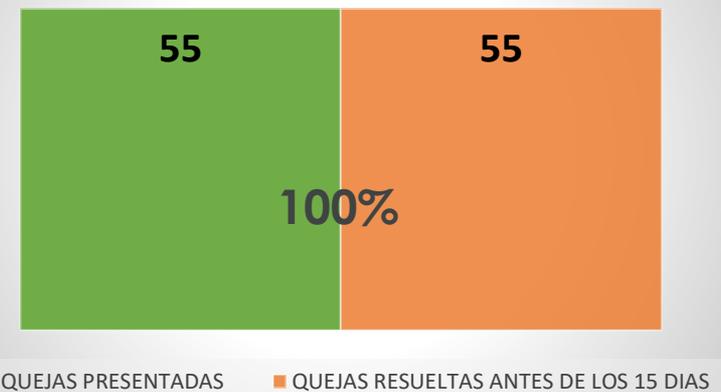
TOTAL USUARIOS ATENDIDOS | 27.970

## RETIRO VOLUNTARIO



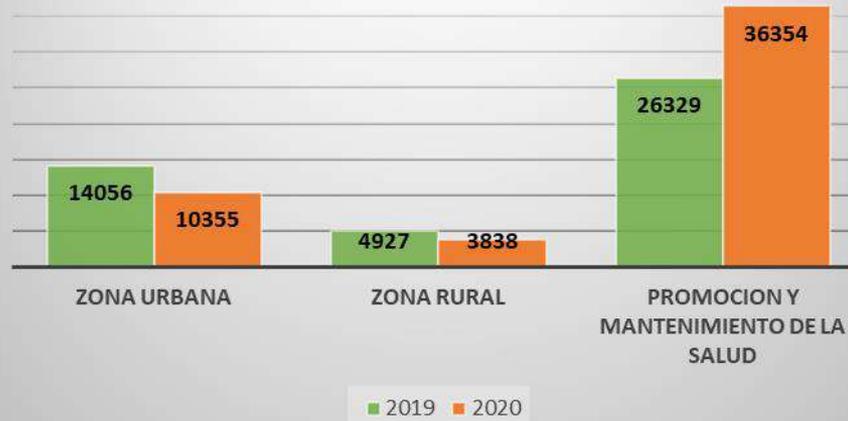
TOTAL PACIENTES HOSPITALIZADOS | 5720

## EFICIENCIA EN LA RESOLUCION DE PQRS

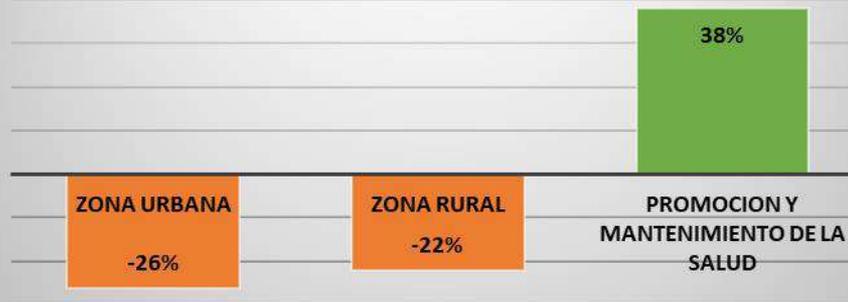


# PRODUCCIÓN BAJA COMPLEJIDAD

## CONSULTA MEDICINA GENERAL

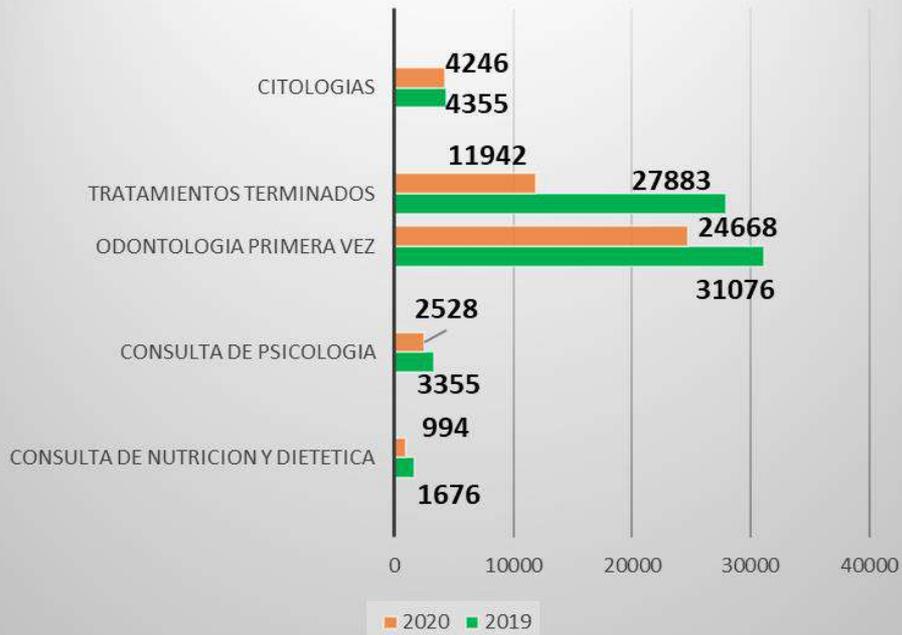


## VARIACIÓN

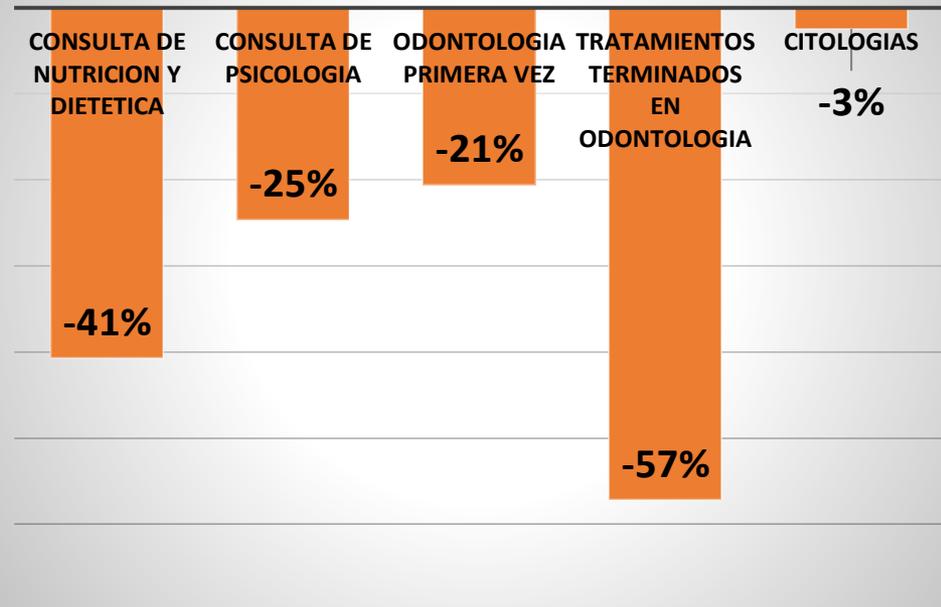


# PRODUCCIÓN BAJA COMPLEJIDAD

## ACTIVIDADES AMBULATORIAS



## VARIACIÓN



# PRODUCCIÓN URGENCIAS



# HOSPITALIZACIÓN

## INDICADORES HOSPITALIZACIÓN

| INDICADOR HOSPITALARIO   | 2019  | 2020 | VARIACION |
|--------------------------|-------|------|-----------|
| EGRESOS                  | 6.687 | 5628 | -16%      |
| PROMEDIO ESTANCIA (Días) | 3,3   | 3,3  | 0%        |
| GIRO CAMA                | 8,6   | 3,5  | 59%       |

# DOCENCIA SERVICIO

- La relación Docencia Servicio para los programas de formación de talento humano del área de la salud se regula por medio del **Decreto 2376 de 2010**.



INTECO

# ACTIVIDADES DE SALUD PUBLICA

| ITEM | ACCION IMPLEMENTADA   |
|------|---|
| 1    | Elaboración y ejecución del Plan de Contingencia contra la Infección Respiratoria Aguda por Covid-19  |
| 2    | Programa de Capacitaciones relacionadas con los temas de abordaje de la covid-19 a todo el personal que labora en la ESE.   |
| 3    | Reuniones intersectoriales e interinstitucionales presentes en el municipio para el abordaje de la pandemia a nivel municipal.  |
| 4    | Adquisición de insumos para la toma de muestra, transporte y procesamiento de pruebas para la detección del SARS CoV2.  |
| 5    | Implementación de tele consulta para la atención de los pacientes que solicitaran la atención médica.   |
| 6    | Realización de tomas de muestras domiciliarias a pacientes por morbilidad general y para diagnóstico de SARS CoV2.  |
| 7    | Visitas domiciliarias para la atención de pacientes que requirieran la atención médica y que estuvieran registrados dentro de las rutas de morbilidad y en los diferentes programas del Primer Nivel de baja Complejidad. |
| 8    | Entrega de medicamentos para un tiempo de tres meses a los pacientes de los programas de las rutas que fueran atendidos en el Primer Nivel de Complejidad.  |
| 9    | Suministro de fórmulas terapéuticas a los pacientes con desnutrición a través de las visitas domiciliarias  |
| 10   | Notificación de los eventos de interés en Salud Pública y seguimiento a los pacientes positivos para SARS CoV2.   |
| 11   | Participación en la realización de unidades de análisis convocadas por EAPB, Secretaria Departamental de Salud, y Ministerio de salud.  |
| 12   | Realización de Unidades de Análisis de los diferentes eventos de interés en Salud Pública presentados en la ESE.  |
| 13   | Participación en los Comités de Vigilancia Epidemiológica Municipal y Departamental.  |

# ACCIONES PARA LA CONTECCION DE LA COVID-19

Durante el la vigencia 2020 en la ESE, se realizaron 1836 muestras de COVID-19, esas 457 fueron positivas:

| REPORTE GENERAL COVID-19 CORTE 31 DE DICIEMBRE 2020 |                    |                     |                         |                            |                 |                 |
|---|--------------------|---------------------|-------------------------|----------------------------|-----------------|-----------------|
| ZONA  | MUNICIPIO          | ESE                 | MUESTRAS COVID          |                            |                 |                 |
|   |                    |                     | NO. DE MUESTRAS TOMADAS | MUESTRAS PROCESADAS EN LAB | CASOS POSITIVOS | CASOS NEGATIVOS |
| SUR   | SAN JUAN DEL CESAR | HOSPITAL SAN RAFAEL | 1836                    | 1836                       | 457             | 1379            |

En el cuadro que sigue se presenta el número de personal de la institución afectado por el virus:

| PERSONAL DE LA SALUD DE LA ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II AFECTADOS CORTE 31 DE DICIEMBRE 2020 |                         |       |
|--|-------------------------|-------|
| PERSONAL DE LA SALUD   | PERSONAL ADMINISTRATIVO | TOTAL |
| 44   | 24                      | 68    |

Capacidad instalada para la atención de pacientes afectados por el virus de la COVID 19:

| CAPACIDAD INSTALADA |                    |                              |                          |            |                   |
|---------------------|--------------------|------------------------------|--------------------------|------------|-------------------|
| ZONA                | MUNICIPIO          | ESE                          | SERVICIO                 | CAMAS REPS | CAMAS HABILITADAS |
| SUR                 | SAN JUAN DEL CESAR | HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II | URGENCIAS RESPIRATORIA   | 18         | 18                |
|                     |                    |                              | HOSPITALIZACION COVID-19 | 14         | 14                |

# DONACIONES Y EQUIPOS RECIBIDOS EN COMODATO

| EQUIPOS BIOMEDICOS Y OTROS ELEMENTOS | CANTIDAD |
|--------------------------------------|----------|
| Ventiladores de Cuidado Intensivos   | 6        |
| Mesa de Cirugía MINDRAY              | 1        |
| Bomba de infusión                    | 4        |
| Equipos de Órganos E-scope           | 2        |
| Bomba de Irrigación endoscópica      | 2        |
| Lava Manos Portátil                  | 5        |
| Fonendoscopio pediátrico             | 8        |
| Termómetros digitales                | 52       |
| Pulso Oxímetro                       | 3        |
| Inhaladores adultos                  | 90       |
| Balas de oxígeno pequeñas            | 33       |
| Camillas                             | 58       |
| Escalerilla 2 Pasos                  | 10       |
| Camilla para exámenes sencilla       | 2        |
| Mesa Puente                          | 10       |
| Atril                                | 15       |
| Casco de vida                        | 10       |
| Carpas Transitorias Para Campañas    | 9        |

| ELEMENTOS DE PROTECCIÓN Y VARIOS | CANTIDAD     |
|----------------------------------|--------------|
| Alcohol Antiséptico              | 1.778 litros |
| Gel                              | 825 und.     |
| Batas                            | 2.794 und.   |
| Mascarillas                      | 12.760 und.  |
| Guantes Estériles                | 36.280 pares |
| Gafas de protección              | 768 und.     |
| Tapa Bocas N-95                  | 3.858 und.   |
| Overoles - Trajes de Protección  | 329 und.     |
| Polainas                         | 1.512 pares  |
| Caretas                          | 6.299 und.   |
| Gorros Desechables               | 3.482 und.   |
| Sábanas desechables              | 1.080 und.   |
| Casco de vida                    | 10 und.      |
| Variiedad de Medicamentos        | Variados     |

# ORGANISMOS ALIADOS PARA LA CONTENCION DE LA PANDEMIA COVID-19



La salud es de todos

Minsalud



Unidos por el Cambio



POSITIVA  
COMPAÑIA DE SEGUROS



FUNDACIÓN Pro Guajira  
POSITIVA

Primero La Comunidad



Cerrejón

Minería responsable



OIM  
ONU MIGRACIÓN



BANCO de MEDICAMENTOS

Ajover



Grupo Energía Bogotá

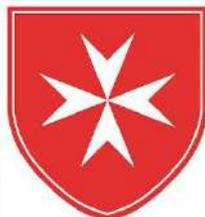


isa

CONEXIONES QUE INSPIRAN



SISDECOM S.A.S  
SUMINISTROS Y SOLUCIONES



Servicios Empresariales de la Península S.A.S



# GESTIÓN DE MERCADEO



# ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL



**CENTRO DE BIENESTRAR  
SOCIAL HUGUES MANUEL  
LACOUTURE**



# CAMPAÑA MOMENTOS DE AYUDARNOS



UNA CAMPAÑA DE

HOSPITAL SAN RAFAEL  
SAN JUAN DEL CESAR

#MOMENTO DE AYUDARNOS  
CAMPAÑA SOCIAL

EN ALIANZA CON

AsisMedt

Clinica Someda  
Eficiente & Humanizada

Parroquia Nuestra Señora del Cauce  
San Juan del Cesar

AGALDIA DE San Juan del Cesar  
¡¡¡Montevideo Cambia!!!





ESE HOSPITAL SAN RAFAEL NIVEL II  
SAN JUAN DEL CESAR / LA GUAJIRA

*Siempre contigo*